

ค่านิยมหลักของเทศบาลตำบลแม่เงิน

ข้อสัตย์ การครองตนและประพฤติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม

Dos

พฤติกรรมที่พึงประสงค์

๑. ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ และตระหนักรู้ถึงบทบาทหน้าที่
๒. ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถตามหลักนิติธรรมเพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ
๓. ปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามหลักกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ
๔. ไม่แสวงหาผลประโยชน์ที่มาโดยมิชอบด้วยกฎหมาย
๕. มีสติจะ รักษาคำพูด และกล้ารับผิดชอบจากการกระทำของตน
๖. รักษาความลับของทางราชการ

Don'ts

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

๑. ไม่รักษาเวลา เพิกเฉย ขาดจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อหน้าที่
๒. ใช้เวลาในการทำงานบนประโยชน์ส่วนตน
๓. ฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามหลักกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ
๔. แสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้จากตำแหน่งหน้าที่ หรือประโยชน์อื่นใดที่มิชอบด้วยกฎหมาย
๕. ไม่มีสติจะ ไม่รักษาคำพูดและไม่กล้ารับผิดชอบจากการกระทำของตน
๖. เปิดเผยความลับของทางราชการ

ค่านิยมหลักของเทศบาลตำบลแม่เงิน

เป็นธรรม การปฏิบัติงานด้วยความเป็นกลาง เท่าเทียม เสมอภาค ปราศจากอคติ
ในการปฏิบัติงาน

Dos

พฤติกรรมที่พึงประสงค์

๑. วางตนเป็นกลาง มีความเสมอภาค ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่เอารัดเอาเปรียบผู้อื่น
๒. ปฏิบัติงานบนพื้นฐานของพยานหลักฐานมากกว่าการใช้ความรู้สึกส่วนตัว
๓. ยึดมั่นในความถูกต้อง กล้าหาญ ไม่เกรงกลัวต่ออิทธิพล

Don'ts

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

๑. เลือกปฏิบัติ ขาดความเป็นกลาง ขาดความเสมอภาค มีอคติและเอารัดเอาเปรียบผู้อื่น
๒. ปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้สึกส่วนตัวมากกว่าบนพื้นฐานของพยานหลักฐาน
๓. เกรงกลัวต่ออิทธิพล ไม่ยึดมั่นหรือยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

ค่านิยมหลักของเทศบาลตำบลแม่เงิน

มืออาชีพ

การปฏิบัติงานด้วยความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในอาชีพ มีความมุ่งมั่น ตั้งใจให้เกิดผลงานที่มีคุณภาพ
ตลอดจนปรับปรุงพัฒนาผลงาน บูรณาการการทำงาน นำองค์ความรู้และนวัตกรรมใหม่มาเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง



Dos

พฤติกรรมที่พึงประสงค์

๑. เปิดรับการเรียนรู้ พัฒนาศักยภาพของตนเองให้รอบรู้ และเชี่ยวชาญ เท้าทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง รวมถึงแบ่งปันและถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้อื่นได้
๒. ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจมีความละเอียด รอบคอบ ถูกต้อง มีคุณภาพตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน แะไม่ล่าช้า
๓. วางแผนการทำงาน มีการกำกับติดตามประเมินผล การทำงาน เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
๔. ปรับปรุง พัฒนางาน โดยนำองค์ความรู้และ นวัตกรรมใหม่มาเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
๕. บูรณาการการทำงานและทำงานเป็นทีม



Don'ts

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

๑. ปิดกั้นการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง และไม่แบ่งปันหรือ ถ่ายทอดความรู้ให้แก่ผู้อื่น
๒. ขาดความมุ่งมั่น ตั้งใจ กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน รวมถึงปฏิบัติงานล่าช้า ผิดพลาดขาดความละเอียด รอบคอบ ผลงานไม่มีคุณภาพตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน
๓. ขาดการวางแผนการทำงาน รวมถึงไม่กำกับติดตามและ ประเมินผลการทำงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตาม เป้าหมายที่กำหนด
๔. ขาดการนำองค์ความรู้และนวัตกรรมใหม่มาปรับปรุงและ พัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ
๕. ขาดการบูรณาการการทำงานและไม่ทำงานเป็นทีม

ค่านิยมหลักของเทศบาลตำบลแม่เงิน

โปร่งใส การแสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไป ตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงให้เป็นที่
ประจักษ์ รวมถึงอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลแก่ผู้มีส่วนได้เสีย

Dos

พฤติกรรมที่พึงประสงค์

๑. เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ข้อเท็จจริงที่ถูกต้องเชื่อถือได้ เพื่อให้มีส่วนได้เสียได้รับทราบอย่างตรงไปตรงมาภายในขอบเขตของกฎหมาย
๒. อธิบายข้อมูล ข่าวสาร ข้อเท็จจริงและสามารถชี้แจงเหตุผลของการตัดสินใจแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบภายในขอบเขตของกฎหมาย
๓. พัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้โปร่งใสเพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย
๔. ตระหนักถึงความสำคัญของการให้ข้อมูลว่าเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้มีส่วนได้เสีย

Don'ts

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

๑. ปกปิดหรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสาร หรือข้อเท็จจริงตามขอบเขตของกฎหมาย
๒. ไม่อธิบายข้อมูล ข่าวสารหรือข้อเท็จจริงและไม่ชี้แจงหรือให้เหตุผลของการตัดสินใจได้ชัดเจน ตรงไปตรงมา
๓. ขาดการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้โปร่งใส ทำให้ผู้อื่นเข้าถึงข้อมูลได้ยาก
๔. เพิกเฉยหรือขาดความตระหนักถึงความสำคัญของการให้ข้อมูล

ค่านิยมหลักของเทศบาลตำบลแม่เงิน

ตรวจสอบได้ การปฏิบัติงานโดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสีย เข้ามาตรวจสอบติดตามความคืบหน้าผลการดำเนินงาน รวมถึงแสดงความคิดเห็นให้ข้อสงสัยและข้อสังเกต



Dos

พฤติกรรมที่พึงประสงค์

๑. สร้างกลไก วิธีการ และช่องทางต่างๆ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามา มีส่วนร่วมในการตรวจสอบและติดตามผล
๒. สามารถรายงานความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อสาธารณะเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ
๓. รับฟังความคิดเห็น ข้อสงสัย และข้อสังเกตพร้อมนำไปปรับปรุงแก้ไข



Don'ts

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

๑. ไม่เปิดโอกาส กีดกัน และเอื้อให้เกิดการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบ
๒. ขาดการรายงานความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อสาธารณะเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ
๓. เพิกเฉยหรือปฏิเสธการรับฟังข้อคิดเห็นข้อสงสัยและข้อสังเกต