

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลแม่เงิน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม

ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

<https://www.maengoen.go.th/?page=downloaddetail&tb=sub&id=๒๖๙>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

-ไม่มี-

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
การประเมินผลปฏิบัติราชการรอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาลให้คำนึงถึงระบบการบริหาร
ผลงาน (Performance Management) โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน
ได้แก่

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐) โดยประเมินผลจากปริมาณผลงานคุณภาพ
ของงานความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และความประหยัดหรือความคุ้มค่า

๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๓๐) ประกอบด้วย การประเมินสมรรถนะหลัก
สมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน

การประเมินสมรรถนะหลัก ประกอบด้วย การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม
และจริยธรรม ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน การบริการเป็นเลิศ การทำงานเป็นทีม

เทศบาลตำบลแม่เงินมุ่งส่งเสริมสมรรถนะการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
จึงนำไปใช้ในการกำหนดประเด็นโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการ
ทุจริตสำหรับผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเป็นประจำต่อเนื่องทุกปี

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ ประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) เทศบาลตำบลแม่เงินได้ยึดมั่นในค่านิยมหลัก อันได้แก่ ซื่อสัตย์ เป็นธรรม มีอาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ อีกทั้งได้ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “เทศบาลตำบลแม่เงินใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (Maengoen Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ดีส่งผลต่อระดับคะแนนการประเมินให้อยู่ในระดับดีอย่างต่อเนื่อง เชื่อมโยงกับการพัฒนาบุคลากรนำไปสู่การกำหนดโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตสำหรับผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเป็นประจำต่อเนื่องทุกปี

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมอยู่ในระดับดีมาก ไม่มีการร้องเรียนพฤติกรรมของบุคลากรจากบุคคลภายนอกและภายในองค์กร การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ไม่มีการทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบต่างๆ

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
ผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมอยู่ในระดับดีมาก เป็นผลจากการมุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรในประเด็นคุณธรรมและจริยธรรมเป็นประจำอย่างต่อเนื่องทุกปี ส่งผลบุคลากรได้รับการกระตุ้นการรับรู้อย่างต่อเนื่อง

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

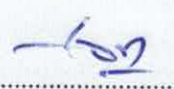
๑. ควรมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรในองค์กรในประเด็นเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปีเพื่อรักษาระดับคะแนนประเมินพฤติกรรมจริยธรรม

๒. โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตสำหรับผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างควร เป็นโครงการที่ดีมีผลสัมฤทธิ์ดำเนินการเป็นประจำต่อเนื่องทุกปี

ข้อเสนอแนะอื่นๆต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

-ไม่มี-

ผู้รายงาน.....
(นางสาวฐิตาภา นาทัน)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายปรัชญา แสงระชัย)
ปลัดเทศบาลตำบลแม่เงิน