



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

**เทศบาลตำบลแม่เงิน
อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย**

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 เทศบาลตำบลแม่เงิน อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)				
๑. ด้านโครงสร้างและการบริหาร	๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ -๒๕๖๙) ๑.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๗) ครั้งที่ ๑ = มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ = สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. ด้านประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล	๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของเทศบาลตำบลแม่เงิน (พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙) ๒.๒ การพัฒนาบุคลากรตามแผนการฝึกอบรมของสถาบันบุคลากรท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น - ผู้บริหาร - พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล - พนักงานจ้าง	ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖)	งบประมาณตามหลักสูตรการอบรม	บุคลากรสามารถเข้ารับการอบรมพัฒนาได้ตามที่สนใจ
๓. ด้านอัตรากำลังและการบริหารกำลัง	๓.๑ การสรรหาพนักงานจ้างตำแหน่งที่ว่าง ๓.๒ การรับโอนย้ายพนักงานเทศบาลที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๓.๓ ดำเนินการให้ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ว่าง และการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ๓.๔ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลแม่เงิน อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
๔. ด้านการสร้างองค์การแห่งการ แห่งการเรียนรู้	๔.๑ ประชุมผู้บริหาร และการประชุมหัวหน้าส่วนราชการภายในระดับ สำนัก/กอง ๔.๒ กิจกรรมภายในหน่วยงาน - กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ - กิจกรรม ๕ ส	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ ตามจำนวนงบประมาณที่ตั้งไว้ ตามโครงการ/กิจกรรม	จัดเป็นการประชุม ประจำเดือนหรือกรณี เร่งด่วน
๕. ด้านการพัฒนาระบบ สารสนเทศ	๕.๑ การปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลแม่เงิน ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ๕.๒ ระบบเรียนรู้ Online ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ระบบ (Local MOOC)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของเทศบาลตำบลแม่เงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากร ทุกระดับ เพื่อก้าวสู่ความเป็นมือ อาชีพ	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ ๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๕,๐๐๐ ๑๕๐,๐๐๐	บุคลากรสามารถเข้ารับ การอบรมตามหลักสูตร

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลแม่เงิน อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากร ทุกระดับให้มี ประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของเทศบาลตำบลแม่เงิน	ไตรมาสที่ ๔ (กันยายน ๒๕๖๗)	๓๐,๐๐๐	
	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการ พัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ไตรมาสที่ ๓ (พฤษภาคม ๒๕๖๗)	๕๐,๐๐๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและ เสริมสร้างการบริหารงานบุคคล และองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคล ของเทศบาลตำบลแม่เงิน ๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ไตรมาสที่ ๓-๔ (กรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๗)	๑๐๐,๐๐๐	
		ไตรมาสที่ ๓ (พฤษภาคม ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากร มีจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร	๑) โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปี	ไตรมาสที่ ๒ (มีนาคม ๒๕๖๗)	๕๐,๐๐๐	