



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ขร.๕๘๗๐๑/๙๖๕

วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลแม่เงิน

## ๑. เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลแม่เงิน ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อพัฒนาพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ให้ได้รับทราบถึงระเบียบแบบแผนของทางราชการหลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของพนักงานเทศบาล ในระบอบประชาธิปไตย นั้น

## ๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๖๐ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลแม่เงิน จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. นโยบายด้านการวางแผนกำลังคน การบรรจุ แต่งตั้ง และการประเมินผลการปฏิบัติงาน
๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร สร้างความก้าวหน้าและส่งเสริมจริยธรรม
๓. นโยบายด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ
๔. นโยบายด้านพัฒนาคุณภาพชีวิต

## ๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การปฏิบัติเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามเป้าหมายนโยบายที่วางไว้และการปฏิบัติเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕ รายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวพรณิภา วงษ์สว่าง)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)

(นางสาวธิตาภา นาทัน)  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- 15/1/56 พ.ศ. ๒๕๕๖

(ลงชื่อ)



(นายอนันต์ วุฒิ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลแม่เงิน

15/1/56 พ.ศ. ๒๕๕๖

(ลงชื่อ)



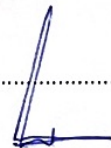
(นายปรัชญา แสงระชัย)

ปลัดเทศบาลตำบลแม่เงิน

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลแม่เงิน

15/1/56 พ.ศ. ๒๕๕๖

(ลงชื่อ)



(นายสง่า สิทธิแก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลแม่เงิน



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เทศบาลตำบลแม่เงิน

อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
เทศบาลตำบลแม่เงิน อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. ด้านการวางแผน สรรหาบรรจุ แต่งตั้ง และการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาล</p> <p>๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย</p> <p>๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่ง ที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงาน</p> <p>๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่มรองรับภารกิจของหน่วยงานและการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (การวิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมการข้อมูล)</li> <li>- ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้าง ประเภททั่วไปในตำแหน่งคนงาน จำนวน ๑ อัตรา</li> <li>- ดำเนินการขอให้ กสณ.ดำเนินการสอบแข่งขันทดแทนตำแหน่งว่างของข้าราชการ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา</li> <li>- ประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ว่าง ตามหนังสือที่ ชร ๕๕๗๐๑/๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕</li> <li>- รับโอน(ย้าย) ตามหนังสือที่ ชร ๕๕๗๐๑/๕๔๐ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕</li> <li>- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคล เป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลแม่เงินที่ ๘๐๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕</li> </ul>
<p>๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร สร้างความก้าวหน้าและส่งเสริมจริยธรรม</p>	<p>๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็น</p> <p>๒.๒ กำหนดเส้นทางทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงาน ตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร</li> <li>- มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน ความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากร</li> </ul>

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
เทศบาลตำบลแม่เงิน อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	๒.๓ สร้างขบวนการเรียนรู้เฉพาะทางตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเองในการปฏิบัติงานของตนเอง</li> <li>- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน</li> </ul>
๓. ด้านการพัฒนาระบบ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการก้าวหน้าในสายงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ</li> </ul>
สารสนเทศ	๓.๒ ดำเนินการบันทึกและแก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดทูลุกระยะแล้วเสร็จที่กำหนดไว้</li> </ul>
	๓.๓ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาค และตรวจสอบได้	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการ กส.น.กร.อง.ผล การพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเข้าไปตามเกณฑ์ มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง</li> </ul>
	๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติงานที่ราชการ อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	<ul style="list-style-type: none"> <li>- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ราชการ ผ่านกระบวนการคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ตามคำสั่ง</li> </ul>
	๓.๕ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี</li> <li>- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน</li> </ul>

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
เทศบาลตำบลแม่เงิน อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๔. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	<p>๔.๑ แจ่งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับเทศบาลตำบลแม่เงิน ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับเทศบาลตำบลแม่เงิน ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>- ประกาศนโยบายการบริหารงานบุคคลเทศบาลตำบลแม่เงิน</p> <p>- ดำเนินการจัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริต สำหรับผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕</p> <p>- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ตามคำสั่งเทศบาลตำบลแม่เงิน</p> <p>- คำสั่งเทศบาลตำบลแม่เงินที่ ๘๙๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๕</p> <p>- คำสั่งเทศบาลตำบลแม่เงินที่ ๗๑๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๖๔</p> <p>- คำสั่งเทศบาลตำบลแม่เงินที่ ๒๙๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕</p>

อัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการ)  
เทศบาลตำบลแม่เงิน อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร	ระดับตำแหน่ง	สังกัด	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ
1.	เชียงราย	อ.เชียงแสน	เทศบาลตำบลแม่เงิน	นักบริหารงานท้องถิ่น	ปลัดเทศบาล	บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	ปลัด/รองปลัด	นายปรัชญา แสงระชัย	มีผู้ครองตำแหน่ง
2.	เชียงราย	อ.เชียงแสน	เทศบาลตำบลแม่เงิน	นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน		ชำนาญการ	หน่วยตรวจสอบ ภายใน	นางสาวสุภาพร พันธุ์ประยูร	มีผู้ครองตำแหน่ง
3.	เชียงราย	อ.เชียงแสน	เทศบาลตำบลแม่เงิน	นักวิชาการศึกษา		ชำนาญการ	กองการศึกษา	สิบลเอกศุภกฤต พุแสง	มีผู้ครองตำแหน่ง
4.	เชียงราย	อ.เชียงแสน	เทศบาลตำบลแม่เงิน	นักวิชาการจัดเก็บรายได้		ชำนาญการ	กองคลัง	นางประทุม หมื่นเงิน	มีผู้ครองตำแหน่ง
5.	เชียงราย	อ.เชียงแสน	เทศบาลตำบลแม่เงิน	นายช่างโยธา		ปฏิบัติงาน	กองช่าง	นายสุขขประเสริฐ จันแปงเงิน	มีผู้ครองตำแหน่ง
6.	เชียงราย	อ.เชียงแสน	เทศบาลตำบลแม่เงิน	นักวิชาการเงินและบัญชี		ปฏิบัติการ	กองคลัง	นางสาวกรชวัล ชัยชนะ	มีผู้ครองตำแหน่ง
7.	เชียงราย	อ.เชียงแสน	เทศบาลตำบลแม่เงิน	นักบริหารงานทั่วไป	หัวหน้าฝ่าย	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	สำนักปลัด	นางสาวฐิติภา นาคัน	มีผู้ครองตำแหน่ง
8.	เชียงราย	อ.เชียงแสน	เทศบาลตำบลแม่เงิน	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน		ปฏิบัติการ	สำนักปลัด	สิบลโทหญิงภัทรฤทัย ลางเมือง	มีผู้ครองตำแหน่ง
9.	เชียงราย	อ.เชียงแสน	เทศบาลตำบลแม่เงิน	นักพัฒนาชุมชน		ชำนาญการ	สำนักปลัด	นางสาววินิตา สมสวัสดิ์	มีผู้ครองตำแหน่ง
10.	เชียงราย	อ.เชียงแสน	เทศบาลตำบลแม่เงิน	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย		ชำนาญงาน	สำนักปลัด		ตำแหน่งว่าง
11.	เชียงราย	อ.เชียงแสน	เทศบาลตำบลแม่เงิน	นักบริหารงานทั่วไป	หัวหน้าสำนักปลัด	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	สำนักปลัด	นายอนันต์ วุฒิ	มีผู้ครองตำแหน่ง

อัตราค่าจ้างพนักงานส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการ)  
เทศบาลตำบลแม่เงิน อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร	ระดับตำแหน่ง	สังกัด	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ
12.	เชียงราย	อ.เชียงแสน	เทศบาลตำบลแม่เงิน	นักบริหารงานช่าง	ผู้อำนวยการกอง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	กองช่าง	นายชูชาติ เม็กพิมพา	มีผู้ครองตำแหน่ง
13.	เชียงราย	อ.เชียงแสน	เทศบาลตำบลแม่เงิน	เจ้าพนักงานธุรการ		ชำนาญงาน	สำนักปลัด	นางรัตติกาล แก้วมา	มีผู้ครองตำแหน่ง
14.	เชียงราย	อ.เชียงแสน	เทศบาลตำบลแม่เงิน	นักบริหารงานการคลัง	ผู้อำนวยการกอง	บริหารท้องถิ่น ระดับต้น	กองคลัง	นางสาวกัลยา ใจวังเย็น	มีผู้ครองตำแหน่ง
15.	เชียงราย	อ.เชียงแสน	เทศบาลตำบลแม่เงิน	นักวิชาการพัสดุ		ปฏิบัติการ	กองคลัง		ตำแหน่งว่าง
16.	เชียงราย	อ.เชียงแสน	เทศบาลตำบลแม่เงิน	นายช่างโยธา		ปฏิบัติงาน	กองช่าง		ตำแหน่งว่าง
17.	เชียงราย	อ.เชียงแสน	เทศบาลตำบลแม่เงิน	นักบริหารงานการศึกษา	ผู้อำนวยการกอง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	กองการศึกษา		ตำแหน่งว่าง
18.	เชียงราย	อ.เชียงแสน	เทศบาลตำบลแม่เงิน	เจ้าพนักงานสาธารณสุข		ชำนาญงาน	สำนักปลัด	นางสาวพัชรียา ตันวงศ์	มีผู้ครองตำแหน่ง
19.	เชียงราย	อ.เชียงแสน	เทศบาลตำบลแม่เงิน	นิติกร		ปฏิบัติการ	สำนักปลัด		ตำแหน่งว่าง
20.	เชียงราย	อ.เชียงแสน	เทศบาลตำบลแม่เงิน	นักบริหารงานการคลัง	หัวหน้าฝ่าย	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	กองคลัง	นางอัญญาณี วันดี	มีผู้ครองตำแหน่ง
21.	เชียงราย	อ.เชียงแสน	เทศบาลตำบลแม่เงิน	นักทรัพยากรบุคคล		ชำนาญการ	สำนักปลัด	นางสาวพรณิภา วงษ์สว่าง	มีผู้ครองตำแหน่ง
22.	เชียงราย	อ.เชียงแสน	เทศบาลตำบลแม่เงิน	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	หัวหน้าฝ่าย	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	สำนักปลัด	นายอัครวรรธน อินดี๊ะ	มีผู้ครองตำแหน่ง
23.	เชียงราย	อ.เชียงแสน	เทศบาลตำบลแม่เงิน	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		ปฏิบัติงาน	สำนักปลัด		ตำแหน่งว่าง



อัตราค่าจ้างพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูเทศบาล  
เทศบาลตำบลแม่เงิน อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ประเภทกรอบอัตรากำลัง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ	เงินเดือน/ค่าจ้างใช้จ่ายจาก
1	เชียงราย	อ.เชียงแสน	เทศบาลตำบลแม่เงิน	ครู	122086600067	กองการศึกษา -> ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปางของ	นายสุทธิพงษ์ อี้ใจ	มีผู้ครองตำแหน่ง	เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้
2	เชียงราย	อ.เชียงแสน	เทศบาลตำบลแม่เงิน	ครู	122086600088	กองการศึกษา -> ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านธารทอง	นางสาวจันทร์หล้า กุลสุทธิ	มีผู้ครองตำแหน่ง	เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้
3	เชียงราย	อ.เชียงแสน	เทศบาลตำบลแม่เงิน	ครู	122086600087	กองการศึกษา -> ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่เงิน	นางยุพิน ทิวคำ	มีผู้ครองตำแหน่ง	เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้

อัตราค่าจ้างพนักงานจ้างทั่วไป/พนักงานจ้างตามภารกิจ  
เทศบาลตำบลแม่เงิน อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ที่	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	สังกัด	ชื่อ-สกุล	เลขบัตรประชาชน	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
1	เชียงราย	อ.เชียงแสน	เทศบาลตำบลแม่เงิน	กองคลัง	นางสาวเดชนิ ท้าวคำหล่อ	1 5799 00414 47 4	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
2	เชียงราย	อ.เชียงแสน	เทศบาลตำบลแม่เงิน	กองช่าง	นายณัฐพล แก้วอู๊ด	1 5708 00056 25 0	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา
3	เชียงราย	อ.เชียงแสน	เทศบาลตำบลแม่เงิน	กองช่าง	นางมนัสชา อินตะ	3 5703 00556 07 1	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
4	เชียงราย	อ.เชียงแสน	เทศบาลตำบลแม่เงิน	กองคลัง	นางมณฑาทกกาญจน์ จันแบ่งเงิน	3 5603 00537 18 2	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
5	เชียงราย	อ.เชียงแสน	เทศบาลตำบลแม่เงิน	สำนักปลัด	นายเสถาต กกรินพรจินดา	3 5708 00290 49 6	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
6	เชียงราย	อ.เชียงแสน	เทศบาลตำบลแม่เงิน	สำนักปลัด	นางพิกุล กันใจ	3 5708 00139 60 7	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
7	เชียงราย	อ.เชียงแสน	เทศบาลตำบลแม่เงิน	สำนักปลัด	นายสรยุทธ อินทะนุ	3 5708 00299 26 4	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
8	เชียงราย	อ.เชียงแสน	เทศบาลตำบลแม่เงิน	กองคลัง	นายวัชรพงษ์ จินดา	3 5708 00284 41 1	-	คนงาน
9	เชียงราย	อ.เชียงแสน	เทศบาลตำบลแม่เงิน	กองคลัง			-	ตำแหน่งว่าง
10	เชียงราย	อ.เชียงแสน	เทศบาลตำบลแม่เงิน	สำนักปลัด	นายอุดม อินแบ่ง	3 5708 00128 06 1	-	คนงาน
11	เชียงราย	อ.เชียงแสน	เทศบาลตำบลแม่เงิน	สำนักปลัด	นายพรหมมิน จันแบ่งเงิน	3 5708 00143 95 7	-	คนงาน
12	เชียงราย	อ.เชียงแสน	เทศบาลตำบลแม่เงิน	กองการศึกษา	นางสาวปิยะธิดา จันแบ่งเงิน	1 4204 00062 78 4	-	คนงาน
13	เชียงราย	อ.เชียงแสน	เทศบาลตำบลแม่เงิน	กองช่าง	นายณรงค์ศักดิ์ แบ่งป้อ	3 5708 00325 06 1	-	คนงาน
14	เชียงราย	อ.เชียงแสน	เทศบาลตำบลแม่เงิน	สำนักปลัด	นายทวี วงศ์เรือนคำ	3 5708 00296 31 1	-	คนงาน
15	เชียงราย	อ.เชียงแสน	เทศบาลตำบลแม่เงิน	สำนักปลัด	นายภิรมย์ จันแบ่งเงิน	3 5708 00290 09 7	-	คนงาน
16	เชียงราย	อ.เชียงแสน	เทศบาลตำบลแม่เงิน	สำนักปลัด	นายณัฐยะฉัตรศักดิ์ ชัยบุญญ	1 5707 00162 11 2	-	คนงาน
17	เชียงราย	อ.เชียงแสน	เทศบาลตำบลแม่เงิน	สำนักปลัด	นายอินสม จันแบ่งเงิน	3 5708 00135 22 9	-	คนงาน
18	เชียงราย	อ.เชียงแสน	เทศบาลตำบลแม่เงิน	กองการศึกษา	นายณฤตล สมบูรณ์	1 5099 70062 92 5	-	คนงาน
19	เชียงราย	อ.เชียงแสน	เทศบาลตำบลแม่เงิน	สำนักปลัด			-	ตำแหน่งว่าง

อัตรากำลังพนักงานจ้าง(ผู้ช่วยครู ผดด./ผู้ดูแลเด็ก)  
เทศบาลตำบลแม่เงิน อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ประเภทกรอบอัตรากำลัง	สังกัด	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ	เงินเดือน/ค่าจ้างใช้จ่ายจาก
1	เชียงราย	อ.เชียงแสน	เทศบาลตำบลแม่เงิน	พนักงานจ้าง(ผู้ช่วยครู ผดด./ผู้ดูแลเด็ก)	กองการศึกษา -> ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านธารทอง	นางสาวอรุณรัตน์ หมื่นเงิน	มีผู้ครองตำแหน่ง	เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้
2	เชียงราย	อ.เชียงแสน	เทศบาลตำบลแม่เงิน	พนักงานจ้าง(ผู้ช่วยครู ผดด./ผู้ดูแลเด็ก)	กองการศึกษา -> ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่เงิน	นางสาววิญญาลักษณ์ กุศลสุทธิ	มีผู้ครองตำแหน่ง	เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้

การบรรจุแต่งตั้ง/การโอน(ย้าย)/การเลื่อนระดับ  
เทศบาลตำบลแม่เงิน อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ลำดับ	ตำแหน่ง	ระดับ	ผู้ครองตำแหน่ง	บรรจุแต่งตั้ง/โอน(ย้าย)/เลื่อนระดับ	เลขที่คำสั่ง /หนังสือ
๑	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม	ต้น	นายอัฒพรพรรณ อินตะ	ให้โอนพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	คำสั่งที่ ๑๑๐/๒๕๖๕ ลว ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	นางรัตติกาล แก้วมา	เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ประเภททั่วไป) ระดับชำนาญงาน	คำสั่งที่ ๑๑๑/๒๕๖๕ ลว ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	นางสาวกรรวัล ชัยชนะ	การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล	คำสั่งที่ ๓๗๕/๒๕๖๕ ลว ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕
๔	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	ต้น	นายอนันต์ วุฒิ	ให้โอนพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	คำสั่งที่ ๔๗๙/๒๕๖๕ ลว ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๕	ครู	(คศ.๒)	นายสุทธิพงษ์ อี้ใจ	แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้มีความรู้ขั้นสูงขึ้นไปในระดับชำนาญการ	คำสั่งที่ ๗๐๐/๒๕๖๕ ลว ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕
๖	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	จำเอกอภัยบุษ บัญญารัตน์โสภณ	ให้โอนพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	คำสั่งที่ ๘๔๒/๒๕๖๕ ลว ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕
๗	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	นางสาววนิดา สมสวัสดิ์	รับโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล	คำสั่งที่ ๘๕๖/๒๕๖๕ ลว ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕
๘	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	นางอัญมณี วันดี	รับโอนพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	คำสั่งที่ ๘๘๘/๒๕๖๕ ลว ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕

การฝึกอบรม / การพัฒนาองค์ความรู้ (Knowledge Management)  
เทศบาลตำบลแม่เงิน อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ลำดับ	ตำแหน่ง	ระดับ	ผู้ทรงตำแหน่ง	หลักสูตรอบรม/ประชุม	เลขที่คำสั่ง /หนังสือ
๑	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	นายปรัชญา แสงระงู	๑.โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างองค์ความรู้ ควบคุมประสบการณ์ บริหารท้องถิ่น วันที่ ๒ - ๕ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเชียงใหม่เชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	คำสั่งที่ ๗๙๙/๒๕๖๕ ลว ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕
๒	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	นางสาวสุภาพร พันธุ์ประยูร	๑.โครงการฝึกอบรมสัมมนา หลักสูตรเทคนิคกลยุทธ์การดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง วิธี e-bidding ฯ วันที่ ๒๐-๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเชียงใหม่เชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	คำสั่งที่ ๓๒๖/๒๕๖๕ ลว ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๓	นักวิชาการศึกษา	ชก.	สิบเอกศุภกฤต พูแสง	๑.โครงการฝึกอบรมการประเมินผลงานครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นของข้าราชการครู วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมแกรนด์ราฟพดกซ์ ทีศ การ์เด็น สป่า รีสอร์ท เชียงราย	คำสั่งที่ ๒๘๘/๒๕๖๕ ลว ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕
๔	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	นางประทุม หมื่นเงิน	๑.โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในระบบ e-GP กระบวนการ e-bidding ฯ ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมโลตัส บางสวนแก้ว อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	คำสั่งที่ ๕๒๓/๒๕๖๕ ลว ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๕	นายช่างโยธา	ปง.	นายสุขขประเสริฐ จันแปงเงิน		
๖	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	นางสาวกรวิไล ชัยชนะ	๑.โครงการอบรมหลักสูตรปริญญานิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๙๙ วันที่ ๔-๙ กันยายน ๒๕๖๕ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ขอยคลองหลวง ๘ ถนนพหลโยธิน ตำบล คลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	คำสั่งที่ ๗๑๐/๒๕๖๕ ลว ๑ กันยายน ๒๕๖๕
๗	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ต้น	นางสาวฐิติภา นาดัน	๑.การใช้งานระบบสารสนเทศของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปเป็นแนวทางการ การปรับปรุงพัฒนาฯ ในวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องจรรยาปัญญา(ชั้น ๒) องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดเชียงราย ถนนเวียงบูรพา ตำบลริมกก อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย	คำสั่งที่ ๖๒๖/๒๕๖๕ ลว ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕
๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	สิบโทหญิงภัทรฤทัย ลางเมือง	โครงการอบรมสัมมนาเตรียมความพร้อมเทศบาลตำบล เพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณตาม พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ฯ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมปรีณัฐพลาเซส มหานคร กรุงเทพมหานคร	คำสั่งที่ ๔๐๘/๒๕๖๕ ลว ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕

การฝึกอบรม / การพัฒนาองค์ความรู้ (Knowledge Management)  
เทศบาลตำบลแม่เงิน อำเภอเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ	ตำแหน่ง	ระดับ	ผู้ทรงตำแหน่ง	หลักสูตรอบรม/ประชุม	เลขที่คำสั่ง / หนังสือ
๙	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	นางสาววนิดา สมสวัสดิ์		
๑๐	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	จำเอกอัครชัยวุธ ปัญญาวิชิตโสภณ	๑.โครงการพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้เครื่องมือและเครื่องจักรกลด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ วันที่ ๔-๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ ศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเขต ๑๕ เชียงราย ตำบลบ้านดู่ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	คำสั่งที่ ๓๒๖/๒๕๖๕ ลว ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๑๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	ต้น	นายอนันต์ วุฒิ		
๑๒	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	นายชูชาติ เม้าพิมพ์า	๑.โครงการอบรมหลักสูตรปัญหาและแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายขุดดินและถมดิน กฎหมายควบคุม วันที่ ๑๙ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเอ-วัน เดอะ รอยัลครุส พัทยา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี	คำสั่งที่ ๖๑๔/๒๕๖๕ ลว ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕
๑๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	นางรัตติกาล แก้วมา	๑.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.๒๕๖๒ สำหรับบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมแกรนด์ราชนครินทร์ อาคารศูนย์ราชการจังหวัดเชียงใหม่	คำสั่งที่ ๕๕๕/๒๕๖๕ ลว ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๑๔	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	นางสาวกัญญา ใจวงษ์เย็น	๑.โครงการฝึกอบรมสัมมนา หลักสูตรเทคนิคกลยุทธ์การค้าการจัดซื้อจัดจ้าง วิธี e-bidding ฯ วันที่ ๒๐-๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ จังหวัดเชียงใหม่	คำสั่งที่ ๓๒๖/๒๕๖๕ ลว ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๑๕	นักวิชาการพัสดุ	ป.ก./ชก.	ว่าง	-	-
๑๖	นายช่างโยธา	ป.ก./ชง.	ว่าง	-	-
๑๗	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	ว่าง	-	-

การฝึกอบรม / การพัฒนาองค์ความรู้ (Knowledge Management)  
เทศบาลตำบลแม่เงิน อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ลำดับ	ตำแหน่ง	ระดับ	ผู้ทรงตำแหน่ง	หลักสูตรอบรม/ประชุม	เลขที่คำสั่ง / หนังสือ
๑๘	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	นางสาวพัชรียา ตันวงศ์	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “ หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนหลักประกันสุขภาพงาน Long Term Care (LTC) การบันทึกข้อมูลโปรแกรมการบริหารจัดการกองทุน (กปท.) ใหม่ และโปรแกรม LTC ” รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเชียงใหม่ฮิลล์ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	คำสั่งที่ ๙๕๘/๒๕๖๕ ลว ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
๑๙	นิติกร	ป.ก./ชก.	ว่าง	-	-
๒๑	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	นางอัญญาณี วันดี	โครงการอบรมหลักสูตร“เตรียมพร้อม อปท.เป็นหน่วยรับงบประมาณตรง(เงินอุดหนุนทั่วไป/เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ) กับทางสำนักงาน ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑” ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเชียงราย แกรนด์รูม อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย	คำสั่งที่ ๙๕๙/๒๕๖๕ ลว ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๒๒	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	นางสาวพรณิภา วงษ์สว่าง	๑.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.๒๕๖๒ สำหรับบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมแอมแกรนด์ราชพฤกษ์ ทิการ์เด็นสปาร์ต อ่าเภอเมือง จังหวัดเชียงราย	คำสั่งที่ ๕๕๕/๒๕๖๕ ลว ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๒๓	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม	ต้น	นายอัศวรรณ อินตะ	๑.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.๒๕๖๒ สำหรับบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมแอมแกรนด์ราชพฤกษ์ ทิการ์เด็นสปาร์ต อ่าเภอเมือง จังหวัดเชียงราย	คำสั่งที่ ๕๕๕/๒๕๖๕ ลว ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๒๔	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ป.ก./ชง.	ว่าง	-	-
๒๕	ครู	(คศ.๒)	นางยุพิน ทิวคำ	๑.โครงการฝึกอบรมการประเมินผลงานครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นของข้าราชการครู วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมแอมแกรนด์ราชพฤกษ์ ทิการ์เด็น สปาร์ต อ่าเภอเมือง จังหวัดเชียงราย	คำสั่งที่ ๒๘๖/๒๕๖๕ ลว ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕

การฝึกอบรม / การพัฒนาองค์ความรู้ (Knowledge Management)

เทศบาลตำบลแม่เงิน อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ลำดับ	ตำแหน่ง	ระดับ	ผู้ครองตำแหน่ง	หลักสูตรอบรม/ประชุม	เลขที่คำสั่ง / หนังสือ
๒๖	ครู	(คศ๒)	นางสาวจันทร์หล้า กุลสุทธิ	๑.โครงการฝึกอบรมการประเมินผลงานครูเพื่อให้หรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นของข้าราชการครู วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมแกรนด์ราชพฤกษ์ ทึก การ์ดีน สป่า รีสอร์ท เชียงราย	คำสั่งที่ ๒๘๕/๒๕๖๕ ลว ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕
๒๗	ครู	(คศ๒)	นายสุทธิพงษ์ อี้ใจ	๑.โครงการฝึกอบรมการประเมินผลงานครูเพื่อให้หรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นของข้าราชการครู วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมแกรนด์ราชพฤกษ์ ทึก การ์ดีน สป่า รีสอร์ท เชียงราย	คำสั่งที่ ๒๘๗/๒๕๖๕ ลว ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕

สรุปการพัฒนาบุคลากร

สายงานพนักงานเทศบาล (๒๗ สายงาน ตำแหน่งว่าง ๖ มีผู้ครองตำแหน่ง ๒๑ )

สายงานพนักงานเทศบาลที่ได้รับการพัฒนา

คิดเป็นร้อยละ

= ๒๑ สายงาน

= ๑๘ สายงาน

= ๘๕.๗๑



### **ปัญหาและอุปสรรค**

เนื่องจากในปี พ.ศ.๒๕๖๕ ยังอยู่ในช่วงของการแพร่ระบาดของโรคโควิด ๑๙ ทำให้กิจกรรม โครงการที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ หน่วยงานที่จัดฝึกอบรมอย่างเช่น สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ก็ยังไม่มีแผนการฝึกอบรมครบตามหลักสูตรที่ต้องการ เป็นต้น

### **ข้อเสนอแนะ**

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลแม่เงิน จะเห็นได้ว่ามีความจำเป็นการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของตนเอง เพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุด และสามารถตอบสนองความต้องการแก่ผู้ปฏิบัติงานและเจ้าหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้