

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

เทศบาลตำบลแม่เงิน อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑. การวางแผนกำลังคน ๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ -๒๕๖๙	๑ ส.ค. - ๓๐ ก.ย. ๖๖
๒. การสรรหาและคัดเลือก ๒.๑ การรับโอน(ย้าย) พนักงาน เทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการ ศึกษา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	คำสั่งเทศบาลตำบลแม่เงิน ที่ ๘๑๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖	๒๘ ส.ค.๖๖ - ๒๙ ก.ย.๖๖
๓. การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ๓.๑ ส่งพนักงานเทศบาล เข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ	๓๓,๒๐๐	๓๓,๒๐๐	-	-	✓	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในสายงาน ของตัวเองมากขึ้นและนำความรู้ที่ได้ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๕ พ.ค.๖๖ - ๔ มิ.ย.๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

เทศบาลตำบลแม่เงิน อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ค/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
<p>๔. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัย ของบุคคล</p> <p>๔.๑ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงาน จ้าง ของเทศบาลตำบลแม่เงิน</p>	๓๐,๐๐๐	๒๗,๗๘๐	๒,๒๒๐	-	✓	บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการ ทำงานได้	๕ เม.ย.๖๖

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ประเภท	ปี ๒๕๖๖ (จำนวน)
๑. บริหารท้องถิ่น	-
๒. อำนวยการท้องถิ่น	๖
๓. วิชาการ	๑๐
๔. ทั่วไป	๖

ข้อมูลสถิติ(จำนวนผู้เข้ารับการอบรมฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

หลักสูตร	จำนวน
๑. นักบริหารงานการคลัง (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) รุ่นที่ ๙๒	๑
๒. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙	๒
๓. การปฏิบัติงานตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๑ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมพร้อมแนวทางการดำเนินการตามหนังสือสั่งการในการปฏิบัติ การบริหารจัดการ LCT/นักบริบาล รวมถึงการจัดทำแผนการเงิน การจัดทำแผนสุขภาพ กปท.๑-๑๐ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๗	๒
๔ การตรวจสอบความถูกต้องของงานทะเบียนสินทรัพย์ (การรับรู้สินทรัพย์ , ปรับปรุงฐานทะเบียนสินทรัพย์ ค่าเสื่อมราคาสะสมของสินทรัพย์) ให้ตรงกับบททดลอง ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น e-LAAS ก่อนปิดงบการเงิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑

<p>๕. เทคนิคการนำประเด็นยุทธศาสตร์และหมุดหมาย แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มาเชื่อมโยงเพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) รุ่นที่ ๑๐</p>	<p>๑</p>
<p>๖. การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ประกอบกับหนังสือชักชวนแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ และระเบียบช่วยเหลือประชาชน พ.ศ.๒๕๖๖(ฉบับใหม่)</p>	<p>๑</p>
<p>๗. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำหรับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเชียงราย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>๑</p>

### ปัญหา/อุปสรรค

๑. เทศบาลตำบลแม่เงิน มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น มีความต้องการใช้บุคลากรที่มีความชำนาญหรือมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
๒. การขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้เฉพาะทาง เช่น ผู้อำนวยการกองการศึกษา นักวิชาการพัสดุ นักวิชาการศึกษา เป็นต้น เนื่องจากการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งมีผู้สอบแข่งขันได้น้อย และมีการโอนย้ายเพื่อหาประสบการณ์

### ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการกำหนดโครงสร้าง และกำหนดกรอบอัตรากำลัง หรือกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น
๒. ควรมีการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลในตำแหน่งที่ขาดแคลน