



**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

**เทศบาลตำบลแม่เงิน  
อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย**

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗  
 (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)  
 เทศบาลตำบลแม่เงิน อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

| โครงการ/กิจกรรม  | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) | งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท) | งบประมาณคงเหลือ (บาท) | สถานะโครงการ       |                    | ผลการดำเนินการ  | ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ค/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการดำเนินการ) |
|--|-------------------------------|---------------------------|-----------------------|--------------------|--------------------|---|---|
|  |                               |                           |                       | ยังไม่ได้ดำเนินการ | ดำเนินการแล้วเสร็จ |   |   |
| ๑. ด้านโครงสร้างการบริหาร<br>๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) | ไม่ใช้<br>งบประมาณ            | ไม่ใช้<br>งบประมาณ        | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | -                  | ✓                  | การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑) ดำเนินงานระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ มีบุคลากรในการทำงานเพิ่มขึ้น ทำให้งานมีประสิทธิภาพมากขึ้น  | ๒๕ ก.ค. ๖๗ - ๒๘ พ.ย. ๖๗                                   |
| ๑.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง                                  | ไม่ใช้<br>งบประมาณ            | ไม่ใช้<br>งบประมาณ        | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | -                  | ✓                  | นำไปเป็นตัวชี้วัดในการพัฒนางาน พัฒนาคณะเพื่อพิจารณาในการเลื่อนขั้นและต่อสัญญาจ้าง<br>คำสั่งเทศบาลตำบลแม่เงินที่ ๓๒๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗<br>คำสั่งเทศบาลตำบลแม่เงินที่ ๔๗๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗<br>คำสั่งเทศบาลตำบลแม่เงินที่ ๓๓๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗<br>คำสั่งเทศบาลตำบลแม่เงินที่ ๔๗๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗<br>คำสั่งเทศบาลตำบลแม่เงินที่ ๔๗๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗<br>คำสั่งเทศบาลตำบลแม่เงินที่ ๔๗๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ | ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๑ มี.ค. ๖๗<br>๑ เม.ย. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗        |

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗  
(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)  
เทศบาลตำบลแม่เงิน อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

| โครงการ/กิจกรรม   | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) | งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท) | งบประมาณคงเหลือ (บาท) | สถานะโครงการ       |                    | ผลการดำเนินการ  | ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ศ/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการดำเนินการ) |
|---|-------------------------------|---------------------------|-----------------------|--------------------|--------------------|---|---|
|   |                               |                           |                       | ยังไม่ได้ดำเนินการ | ดำเนินการแล้วเสร็จ |   |   |
| <b>๒. ด้านประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล</b><br>๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของเทศบาลตำบลแม่เงิน (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) | ไม่ใช่<br>งบประมาณ            | ไม่ใช่<br>งบประมาณ        | ไม่ใช่<br>งบประมาณ    | -                  | ✓                  | จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนประกาศใช้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในสายงาน ของตัวเองมากขึ้นและนำความรู้ที่ได้ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน | ๑ ส.ค.๖๖ - ๒๐ ก.ย.๖๖                                      |
| ๒.๒ การพัฒนาบุคลากรตามแผน การฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น                                      | ๕๒,๐๐๐                        | ๕๒,๐๐๐                    | -                     | -                  | ✓                  | ดำเนินการสรรหา ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ตามคำสั่งเทศบาลตำบลแม่เงิน ที่ ๒๒๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ทำให้มีบุคลากรครบตามตำแหน่ง/อัตรา ที่ว่าง  | ๘ - ๒๗ มี.ค. ๒๕๖๗   |
| <b>๓. ด้านอัตราค่าจ้างและการบริหารกำลัง</b><br>๓.๑ การสรรหาพนักงานจ้าง ตำแหน่งที่ว่าง                                 | ไม่ใช่<br>งบประมาณ            | ไม่ใช่<br>งบประมาณ        | ไม่ใช่<br>งบประมาณ    | -                  | ✓                  | ดำเนินการปรับปรุง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลแม่เงินที่ ๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗ ทำให้มีบุคลากรครบตามตำแหน่ง/อัตรา ที่ว่าง   | ๑๙ ก.พ.๖๗ - ๑ เม.ย.๖๗                                     |
| ๓.๒ การรับโอนย้าย   | ไม่ใช่<br>งบประมาณ            | ไม่ใช่<br>งบประมาณ        | ไม่ใช่<br>งบประมาณ    | -                  | ✓                  |   | ๑๐ พ.ย.๖๖ - ๒ มี.ค.๖๗                                     |

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗  
 (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)  
 เทศบาลตำบลแม่เงิน อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

| โครงการ/กิจกรรม  | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) | งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท) | งบประมาณคงเหลือ (บาท) | สถานะโครงการ           |                        | ผลการดำเนินการ<br>แต่ละโครงการ/กิจกรรม  | ระยะเวลา<br>(ระบุเป็น ว/ค/ป ที่เริ่ม<br>และสิ้นสุดการดำเนินการ)   |
|--|-------------------------------|---------------------------|-----------------------|------------------------|------------------------|---|---|
|  |                               |                           |                       | ยังไม่ได้<br>ดำเนินการ | ดำเนินการ<br>แล้วเสร็จ |   |   |
| ๓.๓ ตำแหน่งการให้ คณะกรรมการกลาง<br>สอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กลล.)<br>ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่ง<br>ที่ว่าง และการใช้บัญชีสอบแข่งขันได้     | ไม่ใช้<br>งบประมาณ            | ไม่ใช้<br>งบประมาณ        | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | -                      | ✓                      | ดำเนินการ ตามหนังสือที่ ขร ๕๗๗๐๑/๑๐๖<br>ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ รายงานตำแหน่งว่าง<br>เพื่อใช้ (ก.ท.) ดำเนินการสรรหา                              | ๙ ต.ค.๒๕๖๖  |
| <b>๔. ตำแหน่งการก่อสร้างองค์การบริหารเรียนรู้</b><br>๔.๑ ประชุมผู้บริหาร และการประชุม<br>หัวหน้าส่วนราชการภายในระดับ สำนัก<br>กอง                      | ไม่ใช้<br>งบประมาณ            | ไม่ใช้<br>งบประมาณ        | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | -                      | ✓                      | ประชุมเพื่อปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการ<br>ประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  | ๒๐ พ.ย.๒๕๖๖   |
| ๔.๒ กิจกรรมภายในหน่วยงาน   | ไม่ใช้<br>งบประมาณ            | ไม่ใช้<br>งบประมาณ        | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | -                      | ✓                      | จัดกิจกรรม ๕ ส. ทุกวันพุธที่ ๔ ของเดือน<br>ทำให้อัตภาพที่ทำงาน แต่ละห้องเกิดความสะอาด<br>น่าอยู่ ป่าทำงาน และยังทำให้เกิดความสามัคคี<br>อีกด้วย | ๒๘ ก.พ.๒๕๖๗<br>๒๗ มี.ค.๒๕๖๗<br>๒๔ เม.ย.๒๕๖๗<br>๒๑ พ.ค.๒๕๖๗<br>๒๖ มิ.ย.๒๕๖๗<br>๒๔ ก.ค.๒๕๖๗<br>๒๘ ส.ค.๒๕๖๗<br>๒๕ ก.ย.๒๕๖๗ |
| <b>๕. ตำแหน่งการพัฒนาบริหารระบบสารสนเทศ</b><br>๕.๑ การปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในสังกัด<br>เทศบาลตำบลแม่เงิน ในระบบข้อมูล<br>บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) | ไม่ใช้<br>งบประมาณ            | ไม่ใช้<br>งบประมาณ        | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | -                      | ✓                      | การดำเนินการปรับปรุงและรับรองข้อมูลระบบ<br>ทุกวันที่ ๕ ของทุกเดือน ทำให้มีข้อมูลที่ทันสมัย<br>ปัจจุบัน  | ๕ ต.ค. ๖๖ - ๕ ก.ย.๖๗  |

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗  
(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)  
เทศบาลตำบลแม่เงิน อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

| โครงการ/กิจกรรม   | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) | งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท) | งบประมาณคงเหลือ (บาท) | สถานะโครงการ       |                    | ผลการดำเนินการ   | ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ค/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการดำเนินการ) |
|---|-------------------------------|---------------------------|-----------------------|--------------------|--------------------|--|---|
|   |                               |                           |                       | ยังไม่ได้ดำเนินการ | ดำเนินการแล้วเสร็จ |  |   |
| ๕.๒ ระบบเรียนรู้ Online ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ระบบ (Local MOOC)  | ไม่ใช้                        | ไม่ใช้                    | ไม่ใช้                | -                  | ✓                  | มีการเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่สนใจอย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตร ทำให้บุคลากรในองค์กรมีความรู้ และนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาตนเอง และองค์กรได้  | ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗                                     |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากร</b><br><b>ทุกระดับ เพื่อก้าวสู่ความเป็นมืออาชีพ</b><br>๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่<br>๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น | ๑๕,๐๐๐                        | -                         | ๑๕,๐๐๐                | ✓                  | -                  | เทศบาลตำบลแม่เงิน ไม่มีข้าราชการบรรจุใหม่ในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จึงไม่มีการเข้ารับการอบรมโครงการดังกล่าว<br>บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในสายงานของตัวเองมากขึ้นและนำความรู้ที่ได้นำประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน | ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗<br>๘ - ๒๗ ม.ค. ๒๕๖๗                 |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มี ประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง</b><br>๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลแม่เงิน   | ๓๐,๐๐๐                        | -                         | ๓๐,๐๐๐                | ✓                  | -                  | เทศบาลตำบลแม่เงินไม่ได้ดำเนินการโครงการดังกล่าวในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แต่จะมีกิจกรรม เช่น การประชุม/ประชุม online ที่หน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด   | ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗                                     |

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗  
 (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)  
 เทศบาลตำบลแม่เงิน อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

| โครงการ/กิจกรรม  | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) | งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท) | งบประมาณคงเหลือ (บาท) | สถานะโครงการ       |                    | ผลการดำเนินการ   | ระยะเวลา (ระบุเป็น ๖/๓/๖ ที่เริ่ม และสิ้นสุดการดำเนินการ) |
|--|-------------------------------|---------------------------|-----------------------|--------------------|--------------------|--|---|
|  |                               |                           |                       | ยังไม่ได้ดำเนินการ | ดำเนินการแล้วเสร็จ |  |   |
| ๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล                   | ๕๐,๐๐๐                        | -                         | ๕๐,๐๐๐                | ✓                  | -                  | เทศบาลตำบลแม่เงินไม่ได้ดำเนินการโครงการดังกล่าวในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แต่จะมีกิจกรรม เช่น การประชุม/ประชุม online ที่หน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด | ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗                                     |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้                             |                               |                           |                       |                    |                    |  |   |
| ๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลแม่เงิน                                       | ๑๐๐,๐๐๐                       | -                         | ๑๐๐,๐๐๐               | ✓                  | -                  | เทศบาลตำบลแม่เงินไม่ได้ดำเนินการโครงการดังกล่าวในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แต่จะมีกิจกรรม เช่น การประชุม/ประชุม online ที่หน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด | ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗                                     |
| ๒. โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)  | ไม่ใช่                        | ไม่ใช่                    | ไม่ใช่                | -                  | ✓                  | มีการเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่สนใจ อย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตร ทำให้บุคลากรในองค์กรมีความรู้ และนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาตนเอง และองค์กรได้   | ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗                                     |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร |                               |                           |                       |                    |                    |  |   |

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗  
 (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)  
 เพศบาลตำบลแม่เงิน อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

| โครงการ/กิจกรรม  | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) | งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท) | งบประมาณคงเหลือ (บาท) | สถานะโครงการ           |           | ผลการดำเนินการ<br>แต่ละโครงการ/กิจกรรม  | ระยะเวลา<br>(ระบุเป็น ว/ค/ป ที่เริ่ม<br>และสิ้นสุดการดำเนินการ) |
|--|-------------------------------|---------------------------|-----------------------|------------------------|-----------|---|---|
|  |                               |                           |                       | ยังไม่ได้<br>ดำเนินการ | แล้วเสร็จ |   |   |
| ๑. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างประจำปี | ๑๑๐,๐๐๐                       | ๑๐๔,๗๕๐                   | ๕,๒๕๐                 | -                      | ✓         | บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้นำปรับใช้ในการทำงานได้ | ๗ - ๘ มีนาคม ๒๕๖๗   |

ข้อมูลสถิติต่อรายการ (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

| ประเภท              | ปี ๒๕๖๗<br>(จำนวน) |
|---------------------|--------------------|
| ๑. บริหารท้องถิ่น   | -                  |
| ๒. อำนวยการท้องถิ่น | ๖                  |
| ๓. วิชาการ          | ๙                  |
| ๔. ทั่วไป           | ๖                  |

ข้อมูลสถิติ(จำนวนผู้เข้ารับการอบรมฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

| หลักสูตร   | จำนวน |
|--|-------|
| ๑. นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น)  | ๑     |
| ๒. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙ | ๒     |

**ข้อมูลสถิติ(จำนวนผู้เข้ารับการอบรมฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)**

|  |   |
|--|---|
| ๓. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบบูรณาการทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗   | ๑ |
| ๔.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวินัยสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงาน ส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรม และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม" | ๑ |
| ๕. ประชุมเชิงปฏิบัติการบูรณาการ แผนการสร้างพลเมืองคุณภาพ ตามโครงการศูนย์ส่งเสริมพัฒนาประชาธิปไตย(ศส.ปชต.)  | ๑ |
| ๖. โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการงบประมาณด้านการศึกษาดูตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษา พ.ศ.๒๕๖๒ สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น   | ๒ |
| ๗. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการ การดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  | ๑ |
| ๘.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "สิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือน จำนวนเงินที่รับเพิ่ม เงินเดือนแรกบรรจุ และเงินชดเชยตามช่วงชั้นเงินเดือน และคุณวุฒิการศึกษาของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น"          | ๑ |

**ข้อมูลสถิติ(จำนวนผู้เข้ารับการอบรมฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)**

|  |   |
|--|---|
| ๙. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "พัฒนาความรู้และทักษะ ระเบียบกฎหมายให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  | ๑ |
| ๑๐. โครงการฝึกอบรม เรื่อง ความรู้ความเข้าใจ แนวทางปฏิบัติ การแสวงหาข้อเท็จจริง แจ้งข้อกล่าวหา ออกคำสั่งปรับปรุงวินัย แนวทางแก้ไขเหตุบัญญัติข้อบัญญัติท้องถิ่น และส่งสำนวนคดีปรับปรุงวินัยให้แก่พนักงานอัยการ ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการปรับปรุงวินัย พ.ศ.๒๕๖๕" | ๑ |



|  |          |
|--|----------|
| <p>๑๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การปฏิบัติงานเบิกจ่ายเงินในระบบ New GFMS Thai ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเตรียมความพร้อมกับการเป็นหน่วยเบิกจ่ายตรงจากกรมบัญชีกลาง และการทำวางเบิกในระบบ New e-LAAS ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”</p> | <p>๑</p> |
|--|----------|

**ปัญหา/อุปสรรค**

๑. เทศบาลตำบลแม่เงิน มีการถืออำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น มีความต้องการใช้บุคลากรที่มีความชำนาญหรือมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ในเพียงพอดต่อการปฏิบัติงาน
  ๒. การขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้เฉพาะทาง เช่น ผู้อำนวยการกองการศึกษา นักวิชาการพัสดุ นักวิชาการศึกษา เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข เป็นต้น เนื่องจากการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งมีผู้สอบแข่งขันได้น้อย และมีการโยนย้ายเพื่อหาหาประสบการณ์
- ข้อเสนอแนะ**
๑. ควรมีการกำหนดโครงสร้าง และกำหนดกรอบอัตรากำลัง หรือกำหนดตำแหน่งใหม่ ให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น
  ๒. ควรมีการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลในตำแหน่งที่ขาดแคลน โดยเป็นการจัดสอบเอง เช่น การสอบเปลี่ยนสายงาน